



**Comisión Interna para la Igualdad  
de Género  
Instituto de Investigaciones en  
Ecosistemas y Sustentabilidad**

---

**PRIMER  
INFORME  
DE ACTIVIDADES  
2020-2021**

21 de junio 2021

---

**Aída Atenea Bullen Aguiar  
Alicia Castillo Álvarez  
Cisteil Xinum Pérez Hernández  
Cristina Pintor Sánchez  
Harumi Takano Rojas**

---

## **Informe de Actividades de la Comisión Interna para la Igualdad de Género del IIES**

El Acta de Consejo Interno del 4 de marzo del año 2020 avaló formalmente la conformación de la Comisión Interna de Equidad de Género del IIES (sic), y el día 22 de abril a poco más de un mes de publicada el acta, se iniciaron las actividades de dicha comisión, que hasta la fecha ha trabajado de forma ininterrumpida a pesar de las dificultades y retos vividos durante la pandemia ocasionada por SARS-CoV2.

La Comisión se integró con tres representantes de la comunidad académica: Aída Atenea Bullen Aguiar, Pablo Alarcón Cháires y Alicia Castillo Álvarez; dos representantes de la comunidad estudiantil: Cisteil Xinum Pérez Hernández y Harumi Takano Rojas; y una representante de la administración: Cristina Pintor Sánchez. Las personas integrantes de la Comisión realizaron actividades durante el periodo de marzo de 2020 a julio de 2021, con excepción de Pablo Alarcón Cháires, quien concluyó sus funciones en febrero de 2021. La Comisión sesionó cada dos semanas, desde el 6 de mayo de 2020; se hicieron minutas de las sesiones, las cuales se compartirán con la siguiente Comisión que resulte electa.

### ***Resumen de las actividades y productos:***

***23 sesiones de trabajo, 1 manual, 3 reuniones de trabajo con otras Comisiones para la Igualdad, 1 reunión con Consejo Interno, 2 seminarios abiertos para la comunidad del IIES, 1 taller para académicas del campus de la UNAM en Morelia, 1 documental transmitido, 3 notas de divulgación, 1 micro-sitio.***

Para tener una mejor comunicación de la Comisión con las distintas comunidades universitarias, se gestionó el correo institucional [cineg-ies@cieco.unam.mx](mailto:cineg-ies@cieco.unam.mx).

---

Desde la primera reunión de trabajo, se planteó la necesidad de redactar un reglamento interno que ayudara a regular los procedimientos, funciones y actividades de la Comisión, así como realizar un diagnóstico de necesidades para orientar las actividades de la misma, en el proceso de vinculación y la colaboración con otras comisiones y personas expertas en estos temas. Desde entonces, se decidió priorizar la elaboración del reglamento que requirió de varios meses de trabajo y de la asesoría legal de la Jefa de la Unidad Jurídica del Campus de la UNAM en Morelia, Lic. Flor Violeta Castillo Chavira. Una característica de la propuesta de reglamento fue que buscó tener una organización horizontal y simétrica (cuestión que nos pareció esencial para alcanzar los objetivos planteados de mejor manera). La primera versión que se logró, se envió al Consejo Interno (CI) del IIES el 24 de junio de 2020 para su revisión. El 1º de octubre del mismo año, se tuvo una reunión de la Comisión con el pleno del CI. Después de atender las observaciones del Consejo Interno y debido a la creación de la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM y la publicación de los *Lineamientos generales para guiar la conformación y el funcionamiento de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género en entidades académicas y dependencias universitarias de la UNAM* del 17 de noviembre del 2020, la CInIG modificó la propuesta del *Reglamento Interno para la Equidad de Género* para convertirla en el ***Manual de operación y funciones de la Comisión Interna para la Igualdad de Género de Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad (CInIG-IIES)***, que le enviará a las autoridades del IIES, la propia Coordinación.

De forma paralela a este trabajo, se organizaron reuniones de trabajo con otras comisiones del campus (CIGA, IRyA y ENES Morelia), y con personas con una amplia experiencia en temas de equidad e igualdad de género y comisiones internas de la Universidad como la Mtra. Aline Guevara, del Instituto de Ciencias Nucleares de la UNAM. Además, el 7 de octubre del 2020, se organizó una sesión de análisis y discusión del documento: *Renuncias obligadas y frustración: experiencias de investigadoras de la UNAM sobre la repercusión de las construcciones sociales sobre el deber ser mujer en el ámbito científico*, tesis de Licenciatura en Desarrollo y Gestión Intercultural de Sheila López Cifuentes.

### **Seminarios**

Por otro lado, se programaron tres seminarios virtuales para los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2020 en colaboración con la Universidad Nacional Pedagógica (UPN), la Secretaría de Educación en el Estado (SEE) y el Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva (IMMUJERIS), que se transmitieron en vivo a través de la red social Facebook. Solo se realizaron el primero y el último debido a fallas técnicas que impidieron la transmisión del segundo seminario. La plática titulada ***“La***

**construcción cultural de la sexualidad femenina**” impartida por Yurisan Bolaños Ruiz fue vista por 669 personas y detonó 52 participaciones (engagements). Por su lado, la plática de Adriana Migueles Pérez Abreu, **“Tiempo de poder: el “poder” poder de las mujeres”**, fue vista por 625 personas con 16 participaciones.



### Conmemoración Día Internacional de las Mujeres 2021

En conjunto con todas las integrantes de esta Comisión, se organizó el taller **“Un espacio propio”** que se llevó a cabo vía Zoom, el 11 y 18 de marzo de 2021, de 17:00 a 19:00 horas, con la participación de la M. en F.C. Sheila López Cifuentes. Este taller tuvo una excelente respuesta, con la participación de 19 personas en un rango de edades de 18 a 65 años, entre estudiantes de licenciatura y posgrado, docentes, personal de base y de confianza, posdoctorantes, técnicas académicas y por proyecto, e investigadoras de diversas entidades académicas del campus. Guiadas por Sheila López, las participantes interactuaron entre ellas y compartieron distintas experiencias personales y colectivas que han vivido en el ámbito académico y los espacios universitarios. Durante el taller también se generaron distintos productos, tales como una carta dirigida a otras mujeres, y propuestas de cambios en infraestructura y en conductas que pueden coadyuvar a construir espacios más diversos, empáticos y equitativos.



Esta comisión propuso a la Unidad de Vinculación del Campus, como organizadores de Ciclo de Cine “Por nosotras”, proyectar el documental *Picture a Scientist*. Sin embargo, no se aceptó dicha propuesta y en su lugar el IIES colaboró con el CIGA en la



organización de la moderación de la discusión del documental *Lorena, la de los pies ligeros* el día jueves 18 de marzo a las 18:00 horas.

Posteriormente, se gestionó la proyección del documental *Picture a Scientist*, para permitir el acceso a las personas

interesadas en el tema durante 72 horas, del día jueves 25 de marzo al sábado 27 de 2021. Para lograrlo, se recibió el amable apoyo de la Unidad de Vinculación, quienes realizaron la difusión y enviaron la liga a la comunidad académica. Además, el lunes 12 de abril se envió a la comunidad del IIES una pequeña encuesta para recibir retroalimentación sobre esta actividad. A través de dicha encuesta, recibimos comentarios indicando que el periodo de proyección del documental fue breve y que todavía hay personas interesadas en el acceso al mismo. Mientras que, las personas que sí vieron el documental indicaron que el documental les pareció muy interesante y compartieron distintas opiniones positivas del mismo; además, la gran mayoría opina que sería relevante que el IIES, o el Campus Morelia de la UNAM albergue un acervo de documentales y literatura relacionada con temas de igualdad de género, discriminación y violencia por razones de género, y similares.

Entre las actividades realizadas en torno a la Conmemoración del 8 de marzo, se elaboró una lona que se colgó en un costado del edificio norte del IIES y se proyectó en la pantalla de la CSAM. Para ello se contó con el apoyo de la Secretaría Administrativa del IIES.

**8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**"No hay un feminismo, sino muchos. El feminismo eficaz tiene que luchar contra la homofobia, la explotación de clase, raza y género, el capitalismo y el imperialismo."**

Angela Davis

**¡NOS QUEREMOS VIVAS Y LIBRES!**






### Micrositio de la CInIG

Finalmente, se diseñó un micrositio de la Comisión (<https://www.iies.unam.mx/comision-equidad-genero/>), el cual se encuentra en la página del IIES desde finales del mes de mayo de 2021.



---

Con la entrega del *Manual de operación y funciones de la Comisión Interna para la Igualdad de Género de Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad* a la Coordinación para la Igualdad de Género y del presente *Informe de actividades*, concluye una primera fase de promoción de la política de institucionalización de la perspectiva de género de la UNAM en el Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad.